

ГОЛОС ГАЛУЗЕВОЇ ПРОФСПІЛКИ



Інформаційний бюлетень Дніпропетровської обласної організації профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення

Березень 2021 р.

ШАНОВНІ ПРАЦІВНИКИ ТА ВЕТЕРАНИ ПРАЦІ СФЕРИ ОБСЛУГОВУВАННЯ!

Напередодні професійного свята висловлюю щиро вдячність та повагу усім, для кого забезпечення життєдіяльності міст, селищ, сіл, підприємств і установ, лікарень, шкіл і дитячих садків, а також створення комфортних умов для кожного громадянина стало сенсом життя.

Галузь житлово-комунального господарства є однією з базових та стратегічних галузей української економіки. На трудових колективах підприємств цієї галузі, на ваших плечах лежить величезна відповідальність.

На жаль, за всі роки незалежності України, держава так і не спромоглася розв'язати багато галузевих проблем, запровадити дієві механізми реформування, вирішити питання залучення інвестицій, створення умов для збереження кадрового потенціалу та залучення нових фахівців. До цих проблем минулого року додалася і

боротьба з пандемією коронавірусної хвороби COVID-19.

Безумовно, це негативно позначається на роботі комунальних підприємств та їх працівників. Проте, завдяки сумлінній і наполегливій праці, ви, шановні співчани, щоденно забезпечуєте стабільну роботу теплового, водопровідно-каналізаційного, шляхового, ліфтового господарств, міського електротранспорту, обслуговування житла, озеленення та благоустрою населених пунктів, утилізації та вивезення побутових відходів, дбаючи про затишок і комфорт у кожній домівці.

Я переконаний, що разом ми здолаємо всі негаразди, які існують у нашій галузі, доб'ємося гідних умов праці та підвищення добробуту кожного співчанина!

Щиро бажаю вам і вашим родинам миру, міцного здоров'я, щастя і достатку, благополуччя та успіхів, задоволення від роботи та вдячних споживачів ваших послуг!

Олексій РОМАНЮК, голова ЦК профспілки.

ШАНОВНІ ПРАЦІВНИКИ ТА ВЕТЕРАНИ ГАЛУЗІ! Прийміть найщиріші вітання з нагоди професійного свята!

Забезпечуючи повсякденний попит громадян і виробничого сектору економіки, бюджетної сфери в комунальних та побутових послугах, підтримуючи в належному стані інфраструктуру населених пунктів області, трудові колективи підприємств житлово – комунального господарства та побутового обслуговування вносять вагомий внесок у зростання економічного потенціалу держави, створюють комфортні умови для життя та праці людей, сприяють соціальній злагоді суспільства.

Стабільна робота підприємств житлово-комунального господарства та сфери побуту – це задоволення першочергових потреб людей, це тепло і затишок в оселях, збереження житлового фонду, чистота і охайність вулиць, міст і селищ, чітка робота міського електротранспорту, надання безлічі інших комунальних та побутових послуг.

Обласне об'єднання профспілок постійно звертає увагу усіх гілок влади і громадськості на гострі проблеми галузі і сподівається, що задекларований державою пріоритет її розвитку вже найближчим часом віднайде своє підтвердження в площині практичних дій.

Щиро дякую вам за сумлінну працю і висловлюю впевненість, що ви й надалі даруватимете людям увагу і душевний комфорт.

Бажаю вам та вашим сім'ям міцного здоров'я, особистого щастя, успіхів та подальших професійних здобутків.

З повагою,

В.ДУБІЛЬ,
голова Дніпропетровського обласного об'єднання профспілок.

Шановні працівники житлово-комунального господарства та побутового обслуговування населення! Щиро вітаємо вас з професійним святом!

Від вашої роботи, яка починається рано вранці та завершується часто вночі, залежить тепло і затишок в оселях українців, чистота та затишок на вулицях, робота транспорту. Саме від вас залежить надання таких звичних побутових послуг, без яких не можливе комфортне життя. Наразі наша спільна мета – підняти рівень житлово-комунальних та побутових послуг на якісно новий рівень. Сучасне суспільство та швидкість змін в усіх галузях нашого життя диктує нові стандарти якості. Продовжується реформа і в житлово-комунальному господарстві. Попереду – модернізація комунальної сфери в усіх основних напрямках її діяльності. Наша галузь її довго чекала, тому віримо, що зможемо перейти на якісно новий рівень надання послуг – такий,

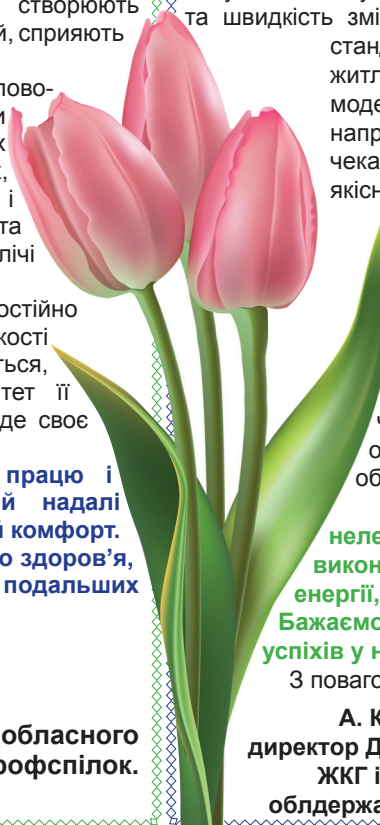
коли кожен українець, кожен мешканець нашої області на собі відчує їх гідний рівень. Але і сьогодні завдяки десяткам тисяч водопровідників, електротранспортників, працівників житлового і теплового господарства, озеленювачів, шляховиків, працівників санітарного очищення територій, освітлювачів, перукарів і багатьом іншим наша область отримує життєво необхідні послуги в повному обсязі.

Виражаємо глибоку вдячність за вашу нелегку працю, розуміння відповідальності за виконання робіт. Нехай це свято надасть вам енергії, оптимізму, сили, віри і надії на кращі часи. Бажаємо вам міцного здоров'я, щастя, добробуту й успіхів у нелегкій, але такій потрібній людям роботі!

З повагою,

А. КОЛОМОЄЦЬ,
директор Департаменту ЖКГ і будівництва облдержадміністрації.

А. ДЕМІДОВА,
голова обкому профспілки працівників ЖКГ, МП, ПОН.





На захисті роботи підприємств галузі

Найбільш гострими проблемами в житлово-комунальному господарстві залишаються: зношеність основних засобів, не затвердження економічно обґрунтованих тарифів (як на рівні Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг, так і на рівні місцевих органів самоврядування), не пвернення різниці у комунальних тарифах, не надання в багатьох регіонах фінансової підтримки підприємствам, низька платоспроможність значної частини населення, лобіювання владою інтересів енергопостачальних та газових компаній, відмова державних органів від вирішення проблем ЖКГ (центральна влада постійно намагається вирішення всіх комунальних проблем перекласти на місцеві органи самоврядування). В результаті наші підприємства залишаються наодинці, виживають і розвиваються лише завдяки власним ініціативам, скороченню виробничих витрат та професіоналізму кадрів.

Довготривале державне реформування галузі не ефективно і не раціональне. Причини цього на поверхні. Відсутнє збалансоване на всіх рівнях вирішення питань роботи галузі. Будь яка реформа має бути законодавчо, організаційно, економічно та фінансово збалансована і проводиться одночасно на всіх рівнях: державному, регіональному, місцевому, підприємства і споживачів житлово-комунальних послуг.

Необхідно зазначити, що зростання вартості природного газу, послуг з розподілу природного газу, вартості електричної енергії, збільшення розміру мінімальної заробітної плати та інших складових тарифу, вимагає його перегляду.

Але такий перегляд (або коригування тарифів) щоразу затримується не менш, як на пів року. За цей час підприємства напрацьовують неабиякі збитки, які ніким не відшкодовуються. На жаль, більш за все від цього страждають наші члени профспілки. Тривалий час підприємства галузі утримувалися за рахунок власних резервів, але з 2020 року на окремих підприємствах вже стала з'являтися заборгованість із виплати зарплати. На сьогодні вона складає біля 11,0 млн. грн.

В цих умовах на перший план виходять питання захисту законних прав і інтересів підприємств і працівників галузі.

Основним напрямом в цьому захисті, як і раніше, була робота обласної профорганізації з вдосконалення норм і гарантій, які надають галузева, територіальна угоди, колективні договори підприємств.

Саме завдяки нормам Галузевої, Територіальної угод, прийнятих колдоговорів, багато галузевих проблем, питань соціально-економічного захисту працюючих вирішується на обласному, місцевих рівнях, використовуючи закон про соціальний діалог і виконуючи зобов'язання цих важливих документів.

Наразі Центральним комітетом профспілки (за пропозиціями обкомів профспілки, підприємств галузі) проведена значна робота з Міністерством розвитку громад і територій України (раніше було Міністерство регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України) щодо внесення змін та доповнень до діючої Галузевої угоди. З їх прийняттям і в територіальну угоду, також будуть внесені суттєві зміни, що дозволить підвищити зарплату працівникам житлово-комунального господарства в середньому на 25-30%.

Для підприємств, які знаходяться у сфері дії галузевої, територіальної угод додержання в колективному договорі, норм цих угод, у розмірі не нижчому, ніж в них визначено є обов'язковим. З цього приводу важливо замітити, що до територіальної угоди буде доданий вичерпний перелік підприємств, які можуть користуватися нормами

угоди. Ті підприємства, які не будуть вказані в додатку, не зможуть її використовувати для розрахунку фонду оплати праці. Таке право нам дає новий порядок реєстрації колдоговорів і угод і ми їм скористаємося.

Якщо говорити про заробітну плату працівників галузі у 2020 р., то причини, які перелічені раніше, а більш за все робота в умовах COVID-19 позначилися на середній зарплаті працівників галузі. Як що в попередні роки вона підвищувалась в середньому за рік на 25-30 %, то цього року на 6,9%. Простої не з вини працівників, не повна зайнятість, дистанційна робота позначились на темпах підвищення заробітної плати. Середня зарплата в галузі за минулий рік складає 10662 грн., середня по області 11681 грн., в промисловості 13471 грн.

Вважаю, що всім профспілковим активістам в цьому році необхідно активізувати роботу з питань оплати праці. Підприємства критичної інфраструктури (до яких належить більшість підприємств галузі) повинні отримувати належну заробітну плату. На це направлена робота обкому, міськкомів профспілки та профспілкових комітетів.

Не могу не погодитись з тим, що для багатьох профспілкових комітетів, це не проста задача, більшість з них – є не звільненими від основної роботи працівниками і залежать від роботодавців, але і в таких ситуаціях виборні профспілкові органи повинні діяти відповідно до чинного законодавства. Крім оплати праці, через колективні договори й угоди виборними профспілковими органами вирішуються питання стабілізації виробництва, економічного розвитку колективів, підвищення рівня роботи з питань охорони праці, збільшення додаткових пільг і гарантій, заходів щодо збереження мережі оздоровчих і соціально-культурних об'єктів, вирішення проблем медичного обслуговування, соціального страхування, оздоровлення й відпочинку членів профспілки та їх дітей.



На захисті роботи підприємств галузі

стор. 2



Кінцевий результат цієї роботи залежить від порозуміння і спільних консолідованих дій сторін соціального партнерства, які укладають колдоговір. На щастя, на більшій частині підприємств, такий соціальний діалог існує на користь людини праці.

Кожний господарник і профспілковий лідер розуміють, що якою б складною не була ситуація на підприємстві, необхідно і в цих умовах додержуватись чинного в Україні законодавства, реалізувати на практиці законодавчі та нормативні акти, норми угод і колдоговорів, з метою уникнення конфліктогенних ситуацій, значних штрафних санкцій, які передбачені ст. 265 Кодексу законів про працю. Бо ці порушення згодом можуть обійтися підприємствам в десятки, а то і сотні тисяч гривень і ще більше позначаються на фінансовому становищі.

Традиційно на постійному контролі профспілкового активу була робота направлена на створення здорових і безпечних умов праці, дотримання вимог законодавства з охорони праці. Особливо в цей непростий період роботи. Витрати на охорону праці зросли, так як необхідно було повною мірою забезпечити працівників масками, респіраторами, рукавицями, іншими засобами захисту від коронавірусу. Багато підприємств переходили на роботу вахтовим методом. Незважаючи на ризики своєї роботи надавали допомогу і підтримку медичним закладам, терміново реконструювали водопровідно – каналізаційні мережі, освітлення.

Придбали необхідний матеріал та обладнання. Профспілкові комітети та роботодавці надавали медичній галузі матеріальну допомогу, щоб впоратися з «нагрянущою» бідою.

При підбитті підсумків галузевого огляду з охорони праці за 2020 рік відзначалося, що більшість підприємств галузі впоралися із поставленою задачею. Наради вищого рівня, галузеві огляди проводяться спільно з департаментом ЖКГ і відіграють свою позитивну роль в організації роботи з охорони праці, зниженні рівня виробничого травматизму, створенню умов для продуктивної праці. Ми продовжуємо захист комплексних заходів з охорони праці. Ця робота, також направлена, перш за все на попередження виробничого травматизму, захист прав і інтересів наших працівників.

Попри всі труднощі ми намагалися утримувати на належному рівні такі питання як оздоровлення працівників та їх дітей, спортивну та культурно-масову, інформаційну роботу.

Нажаль, минулого року дитячі оздоровчі заклади так не відкрилися. Але ми продовжували роботу щодо підвищення їх комфортності та привабливості. Встановлювали нові дитячі майданчики, спортивні знаряддя. Виконувалися інші роботи.

Оздоровлення працівників галузі проводилося з урахуванням карантинних вимог. Обком профспілки за прямими договорами, за цінами навіть нижче, ніж купувати путівку на місці в санаторії або пансіонаті, за заявками профкомів

забезпечував оздоровлення в санаторії «Новомосковський» смт. Орлівщина, «Молдова» м. Трускавець, санаторії «Сонячний» під Павлоградом с. Вербки, «Полтава» м. Миргород в ті часи, коли вони працювали.

На базі дитячого оздоровчого закладу «Комунарець» була проведена обласна спартакіада. Завзятість, дух перемоги, який присутній при цих змаганнях підвищують мотивацію профчленства, сприяють здоровому образу життя. Цей період роботи позначився проведенням звітів і виборів в первинних профорганізаціях, обкомі, міськкоммах профспілки. Обком профспілки звітував про свою роботу в липні 2020 р. Конференція визнала роботу обкому профспілки задовільною, намітила нові плани і перспективи роботи.

Звичайно, всю свою роботу ми будемо продовжувати і вдосконалювати. Першочерговою задачею, як і раніше, буде захист кожного члена профспілки через зріст заробітної плати, підвищення рівня охорони праці, надання працівникам пільг і гарантій вищі за ті, що гарантуються державою.

Я бажаю всім міцного здоров'я, солідарних дій спрямованих на соціально-економічний захист, правозахисну роботу наших профспілкових організацій і членів профспілки, взаєморозуміння і підтримки один одного в ефективній роботі галузі.

А. ДЕМІДОВА,
голова обкому профспілки.



НАЙКРАЩИХ ОЧІКУЮТЬ НАГОРОДИ...

Традиційно на президії обкому профспілки в січні п. р. були підбиті підсумки роботи підприємств галузі за 2020 р. та визначені наступні переможці:

ОГЛЯД ЗА СТАБІЛЬНЕ І ЯКІСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СПОЖИВАЧІВ ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНИМИ ПОСЛУГАМИ

Серед підприємств теплового господарства:



1-е місце колектив КП ТМ «Криворіж-тепломережа» м.Кривий Ріг (С.Мітін, Ю.Петренко);

2-е місце колектив КП «Тепло-енерго» ДМР м. Дніпро (А.Клименко, В.Переволосянський).

Серед підприємств водопровідно-каналізаційного господарства

1-е місце колективи КП: ДОР «Аульський водовід» (В.Неопрятний, Ю.Тараненко), «Новомосковськ водоканал» (В.Даков, Н.Смоглій), «Жовтоводський водоканал» ДОР (О.Харитоновна, І.Задорожня);

2-е місце колектив КП «Дніпроводоканал» ДМР (А.Довгань, І.Горевий);

3-е місце колектив КП «Павлоградводоканал» (О.Карпець, А.Душа).

Серед підприємств міського електротранспорту

Місця не присуджувались у зв'язку з невиконанням повною мірою умов огляду.

Серед інших підприємств

1-е місце колектив КП «Міськвітло» ДМР (М.Січовий, О.Приходько).

3-е місце колектив КП «Тернівське ЖКП» (Г.Мамедов, Л.Богданова).

Окремо відзначена хороша робота колективів КП: «Кам'янський водоканал» ДОР (А.Полюлях, В.Соломошук), «Дніпровський електротранспорт» ДМР (В.Кобець, О.Воліна), «Міський тролейбус» м. Кривий Ріг (О.Приходько, С.Фляга).

ОГЛЯД СЕРЕД РОБІТНИКІВ ПРОВІДНИХ ПРОФЕСІЙ

Серед водіїв тролейбуса

1-е місце: Т.Дарчич (КП «Дніпропетровський електро-транспорт» депо №3), С.Мацко (КП «Дніпропетровський електротранспорт» депо №2).

Серед кондукторів

1-е місце: І.Слесарчук (КП «Дніпропетровський електро-транспорт» депо №3), І.Космін (КП «Дніпропетровський електротранспорт» депо №2).

Серед слюсарів-електриків, електромонтерів

1-е місце: О.Скляр (КП «Дніпропетровський електротранспорт» депо №2), М.Белозьоров (КП «Дніпропетровський електротранспорт» депо №1), О.Сомик (КП «Дніпропетровський електротранспорт» депо №3), В.Василенко (КП «Міський тролейбус» м. Кривий Ріг), М.Воронцов та М.Завгородній (КП «Новомосковськ водоканал»), Л.Макарова, С.Логачов та С.Ватченко (КП «Дніпроводоканал» ДМР), Ю.Орел (КП «Аульський водовід»), А.Брильов (КП «Кривбасводоканал»).

Серед слюсарів по ремонту рухомого складу, обслуговуванню теплових мереж (слюсар-ремонтник, сантехнік)

1-е місце: Ю.Жуламанов (КП «Дніпропетровський електротранспорт» депо №3), С.Десятерик (КП «Дніпропетровський електротранспорт» депо №2), А.Подинь (КП «Дніпропетровський електротранспорт» депо №1), А.Качан (КП «Міський тролейбус» м. Кривий Ріг), П.Сидоренко, О.Логвіненко, О.Коньков, С.Харькін, Г.Кузьменко (КП «Дніпроводоканал» ДМР), В.Турчин (КП ДОР «Аульський водовід»).

Серед слюсарів аварійно-відновлювальних робіт

1-е місце: А.Хейлик (КП ДОР «Аульський водовід»), А.Скляр, О.Кібальник, Р.Степанченко, М.Кобеляцький та В.Полтавець (КП «Новомосковськ водоканал»), В.Галка, Є.Холопов, Є.Москаленко, І.Омельченко, В.Пришедько та О.Петрів (КП «Дніпроводоканал» ДМР), П.Полтавець, М.Руденко, Г.Кучмій, О.Пономаренко, І.Сукач та В.Мельник (КП «Кривбасводоканал»).

▶▶▶▶▶ *стор. 5*



стор. 4



ЩИРО ВІТАЄМО ПЕРЕМОЖЦІВ!

Серед операторів

1-е місце: Н.Недайвода (КП ДОР «Аульський водовід»), В.Гоц, В.Дебіжа та М.Ушакова (КП «Новомосковськ водоканал»).

Серед інших професій

1-е місце: О.Черкасова (машиніст насосних установок) та О.Назарьок (машиніст газодувних машин) КП «Новомосковськ водоканал», С.Гарькавий та А.Гапochenко – електрогазозварювальники КП «Дніпроводоканал» ДМР, Л.Поведенко (столяр) КП ДОР «Аульський водовід», А.Хмелюк (майстер), машиністи водопровідних установок Т.Бабай і Т.Занегіна та О. Романенко (електрогазозварювальник) КП «Кривбасводоканал».

ГРОМАДСЬКИЙ ОГЛЯД СТАНУ УМОВ І ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВАХ ЖКГ

1-е місце: КП «Кривбасводоканал», КП ДОР «Аульський водовід», КП «Новомосковськ водоканал», КП ТМ «Криворіжтепломережа», КП «Міськвітло» м. Дніпро, КП «Тернівське МЖКП», КП «Теплоенерго» м. Дніпро, КП «Міськзеленбуд», КП «Кам'янський водоканал» ДОР.

2-е місце: КП Синельниківський міський «Водоканал» ДОР, КП «Дніпровський електро-транспорт» ДМР, КП «Дніпровське МБТІ», КП «Новомосковський ККП».

3-е місце: КП «Жовтоводський водоканал», КП «ЖЕК-2» м. Синельникове.

ОГЛЯД НА КРАЩИЙ КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР І ОРГАНІЗАЦІЮ РОБОТИ З ЙОГО ВИКОНАННЯ

Переможці: КП «Новомосковськ водоканал» (В.Даков, Н.Смоглій), КП ТМ «Криворіжтепломережа» КМР м. Кривий Ріг (С.Мітін, Ю.Петренко), КП «Жовтоводський водоканал» ДОР м. Жовти Води (О.Харитонова, І.Задорожня) КП «Теплоенерго» ДМР м. Дніпро (А.Клименко, В.Переволосянський).

Крім переможців обласних оглядів до Дня працівника житлово-комунального господарства, побутового обслуговування населення нагороди отримали 3500 чол., в тому числі:



Федерації профспілок України – 27 чоловік:

Знак ФПУ «За розвиток соціального партнерства» – 1 чол.,
Знаки ФПУ «Почесна відзнака» – 3 чол.,
Знаки ФПУ «Профспілкова звитяга» – 2 чол.,
Подяки голови ФПУ – 18 чол.,
Почесні грамоти ФПУ – 3 чол.

Центрального комітету профспілки – 46 чоловік:

Знаки «Лауреат премії галузевої профспілки» – 3 чол.,
Дипломи «Кращий профспілковий лідер 2020 року» – 5 чол.,
Дипломи «Кращий господарник 2020 року» – 8 чол.,
Грамоти – 30 чол.

Обласного об'єднання профспілок – 18 чол.:

Знак «Профспілкова пошана» – 1 чол.,
Грамоти – 17 чол.

Обласного комітету профспілки – 119 чол.:

Знаки «Ветеран галузі» – 7 чол.,
Знаки «За значний внесок в розвиток галузі» – 6 чол.,
Знаки «За значний внесок в оздоровлення працівників галузі і дітей» – 6 чол.,
Почесні грамоти – 100 чол.

Міські комітети профспілки, підприємства та профспілкові організації, органи місцевого самоврядування нагородили – 3290 чол.

Щиро вітаємо переможців оглядів та нагороджених. Бажаємо нових перемог та досягнень.

Президія обкому профспілки.





Серпень 2020 р.



ОХОРОНА ПРАЦІ ЗАВЖДИ В ПРИОРІТЕТІ!

Події останніх періодів, а особливо – довготривала коронавірусна криза, позначились на багатьох питаннях нашої роботи. Однак є питання профспілкової роботи, які не можна ні призупинити, ні відкласти за будь яких умов. Це питання охорони праці.

Як відомо, найцінніше у людини – це життя. Приходячи на робоче місце, кожен має бути впевненим, що він буде забезпечений належними, безпечними умовами праці та, якщо цього потребує специфіка його діяльності, засобами індивідуального захисту.

Тому, робота з охорони праці в галузі постійно вдосконалюється в залежності від вимог часу і змін законодавчих і нормативних актів в Україні.

Управління охороною праці на підприємствах галузі поступово приводиться у відповідності з міжнародними стандартами. Головним завданням зменшення травматизму на підприємствах галузі є не реагування на випадки, що сталися, а профілактика і попередження виробничого травматизму. На це спрямовані зобов'язання колективних договорів з охорони праці, додатки до нього, в тому числі система управління охороною праці на підприємстві (СУОП), комплексні заходи.

У звітному періоді на підприємствах приводилися у відповідність з вимогами норм охорони праці робочі місця, санітарно-побутові приміщення, реконструювалися основні фонди, постійно проводився 1,2,3 рівень контролю за станом охорони праці, де представники профспілок брали безпосередню участь, атестація робочих місць і багато іншого.

Проводився найвищий рівень оперативного контролю за станом охорони праці департаментом житлово-комунального господарства та будівництва облдержадміністрації та обласним комітетом профспілки.

В минулому році він був проведений двічі: в люто-му та серпні. Особливо керівникам підприємства, фахівцям з охорони праці та профспілковому активу запам'яталася серпнева нарада вищого рівня, яка проходила на базі КП «Дніпровський електротранспорт». Її планували провести на галузевому соціальному об'єкті ДОЗ «Евріка», спалах коронавірусу в селі Родіонівка, де знаходиться дитячий заклад не дав нам здійснити цей запланований захід. Тому було прийнято рішення департаментом і обкомом профспілки провести його в Дніпрі, після основної частини був організований виїзд на катері по Дніпру.

Кажучи про події з охорони праці, які відбулися протягом минулого року, на жаль, не можна сказати, що все заплановане виконано. Про необхідність подальшої більш активної роботи з питань охорони праці свідчить зріст травматизму на 47% в порівнянні із 2019 роком. Кількість виробничих травм за 2020 рік складає –17, що на 8 більше в порівнянні з 2019 р.

Моніторинг роботи останніх років свідчить про те, що випадки виробничого травматизму відбуваються на одних і тих же підприємствах. Це підприємства міського електротранспорту та водопровідно-каналізаційного господарства.

■■■■→ стор. 7





стор.4 ←



ОХОРОНА ПРАЦІ ЗАВЖДИ В ПРИОРІТЕТІ!

Так, звичайно, ця категорія підприємств підвищеної безпеки, але характер травм, свідчить про недостатність саме профілактичних заходів в попередженні травматизму. Дванадцять (або 70,5%) травм відбулося з організаційних причин, особистої необережності. Тобто своєчасні інструктажі, перевірка знань, розповсюдження інформації про травми що сталися, детальний їх розгляд, взагалі питання виробничої і трудової дисципліни – це той резерв, який необхідно використовувати, щоб попередити травматизм.

Неабияка роль в цьому належить виборним профспілковим органам. Особливо зараз в умовах пандемії. І це повинні бути не якісь одноразові заходи до дня охорони праці або інші. А постійна, системна робота. Для того щоб підняти її рівень необхідно доопрацювати плани робіт, норми колективних договорів, комплексних заходів з охорони праці, які повинні захищати кожного члена профспілки.

До виконання зобов'язань з охорони праці повинні бути підв'язані і всі положення про преміювання. Виконання повною мірою вимог з охорони праці є одним із основних показників преміювання. Бо це не тільки імідж, а і суспільний погляд, який формує думку про підприємство.

Обком профспілки питання охорони праці визначає пріоритетними. Тому ми завжди вдячні за ініціативу фахівців з охорони праці, профспілкового активу з питань покращення цієї роботи, захисту прав і інтересів працівників. Так, свого часу було внесено фахівцями м. Кам'янське питання про відміну деяких стандартів, правил з охорони праці, без розробки нових, це питання

було поставлене перед вищими профспілковими органами і в подальшому вони знайшли вирішення.

Наразі окремі підприємства міськзвітла, міськзеленбуду поставили питання по розширенню списків працівників для видачі спецодягу, спецвзуття, зміни термінів їх носки, ми направили ці пропозиції по призначенню, чекаємо вирішення.

Не урегульованість деяких законів приводить до того, що один дає право вирішувати цілий ряд питань з охорони праці через колективний договір підприємства, а інший його виключає. Ми теж наразі над цим працюємо.

Не знаходить підтримки у профспілок новий проект Закону України «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі» в редакції, запропонованій Міністерством розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства. Профспілки України не припиняють спроб запобігти прийняттю цього законопроекту, як такого, що значною мірою погіршує права працівників з охорони праці в порівнянні з існуючими.

Традиційно, всі питання охорони праці в галузі вирішуються спільним зусиллям, шляхом укладання угод, колективних договорів, проведенням нарад, семінарів, практичних заходів, обміну позитивного досвіду роботи. Це дає свої належні результати. Тому і в подальшому, всі разом, від кого залежить стан охорони праці, повинні зробити все можливе, щоб робота на підприємствах галузі була безпечною і привабливою.

Л. СОЛОДУХІНА,
зав. відділом соціально-економічної роботи і зарплати обкому профспілки.



Традиційно на початку вересня обком Дніпропетровської облпроф-організації працівників ЖКГ, МП, ПОН провів на базі пансіонату «Рута» (сmt Затока, Одеська область) семінар-нараду, де були підбиті підсумки виконання колективних договорів підприємств галузі з питань оздоровлення працівників та їх дітей, намічені заходи подальшою роботи профспілки по захисту прав і інтересів працюючих.

В семінарі також взяли участь і виступили голови ЦК профспілки ЖКГ, МП, ПОН – О.Романюк, Дніпропетровського обласного об'єднання профспілок – В.Дубіль та директори санаторію «Новомосковський» сmt. Орлівщина – О.Андрієнко і пансіонату «Рута» – В.Коринь.



1 жовтня 2020 р. виповнилося 30 років з часу заснування Міжнародного дня людей похилого віку. Як завжди, напередодні цього дня апарат обкому галузевої профспілки на чолі з головою Анастасією Демідовою зустрівся з ветеранами профспілкового руху, щоб у черговий раз подякувати за їхню працю на користь спілчан. Зустріч пройшла по-сімейному у теплій обстановці: згадували минулі часи, обговорювали сьогодення... Від спогадів у більшості з присутніх на очах блищали сльози, але кожен радів новій зустрічі з колегами, яку з нетерпінням чекали весь рік. Наприкінці заходу ветерани-профспілковці отримали матеріальну допомогу, також їм були запропоновані фуршет та фото на пам'ять.

24-25 вересня на базі ДЗОВ «Комунарець+» (с.Могилів Царичанського району) відбулася **XIV обласна спартакіада працівників ЖКГ, МП, ПОН**, організаторами якої традиційно виступили обком галузевої профспілки та СПДТОГО «ФСТ «Спартак». В змаганнях за 6 видами спорту (міні-футболу, волейболу, настільному тенісу, шахам, шашкам та дартсу) взяли участь 7 команд комунальних підприємств: «Дніпроводоканал», «Аульський водовід», «Жовтоводський водоканал», «Міськвітло», «Новомосковськводоканал», «Кам'янський водоканал» та Криворізької міської організації.

Детальніше про ці та інші події див. на офіційному сайті обкому obkomgkh.dp.ua

